

scheda valutazione performance individuale - categoria D

dipendente	ente	nome	cognome	categoria	profilo
	<b>Unione</b>	<b>Carlo</b>	<b>Rossi</b>	<b>D</b>	<b>Funz. Amm.vo</b>

**A) Valutazione comportamentale**

		insufficiente – 5	sufficiente – 6	buono – 7	molto buono – 8	ottimo – 9	eccellente – 10	
<b>A1) Precisione e accuratezza nell'esecuzione delle mansioni</b>								
1	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	5						
2	Orientamento al risultato / sensibilità economica			7				
3	Capacità di iniziativa sviluppando e richiedendo autonomia		6					
4	Capacità di individuare i problemi e di proporre nuove iniziative di miglioramento organizzativo e/o gestionale proponendo soluzioni costruttive nel rispetto del quadro normativo di riferimento					9		
totali		5	6	7	0	9	0	
							media	<b>6,75</b>
		insufficiente – 5	sufficiente – 6	buono – 7	molto buono – 8	ottimo – 9	eccellente – 10	

**A2) Disponibilità, tempestività e flessibilità organizzativa nei rapporti intersoggettivi e con l'utenza, anche esterna**

5	Capacità di pianificare e organizzare le attività del proprio lavoro e quelle, se richiesto, di eventuali collaboratori						10	
6	Disponibilità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, a partecipare ai problemi, agli obiettivi e ai processi lavorativi					9		
7	Capacità di promuovere e sviluppare innovazioni organizzative anche in logica interfunzionale			7				
8	Capacità di gestire i collaboratori sviluppando motivazione e buon clima di lavoro, ovvero capacità di gestire i problemi in termini di collaborazione interfunzionale con gli altri uffici						10	
9	Attenzione alla qualità e alle modalità di erogazione dei servizi esterni o interni (completezza – accuratezza – tempestività)						10	
10	Capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi (dentro o fuori il proprio ambito organizzativo e indipendentemente dal ruolo o dalla qualifica) e/o gli utenti esterni				8			
totali		0	0	7	8	9	30	
							media	<b>9,00</b>

**B) Apporto individuale agli obiettivi di PEG**

		insufficiente – 5	sufficiente – 6	buono – 7	molto buono – 8	ottimo – 9	eccellente – 10	
<b>Raggiungimento dei risultati operativi propri della mansione, in correlazione ai più ampi processi produttivi/amministrativi cui afferiscono</b>								
1	Rispetto dei tempi e delle scadenze previsti	5						
2	Qualità delle prestazioni					9		
3	Rispetto delle priorità						10	
totali		5	0	0	0	9	10	
							media	<b>8,00</b>
							punteggio complessivo conseguito (media complessiva)	<b>7,92</b>