

# 18/07/2022 - Festività sopresse 2022: regole per i Dipendenti Pubblici

Tweet

tratto da [lentepubblica.it](http://lentepubblica.it)

**Nei giorni coincidenti con le festività sopresse, anche per il 2022, spetta un permesso retribuito di cui il lavoratore può goderne in caso di necessità: le regole per i dipendenti pubblici.**

Sin dall'art. 18 del **CCNL del 6.7.1995** la cui disciplina oggi è stata trasfusa nell'**art. 28, comma 6, del CCNL 21/05/2018**, sono stati contrattualizzati gli effetti della **legge 937/1977**, stabilendo che il dipendente ha diritto a fruire nel corso dell'anno solare, in aggiunta ai giorni di ferie, anche a ulteriori quattro giorni di riposo

Infatti la **legge 937/1977** ha stabilito che le giornate di festività sopresse sono 4. Scopriamo quali sono le regole per il 2022.

Per l'anno 2022 le giornate di permesso retribuito relative alle festività sopresse sono pari a **4 per le Aree Professionali e 3 per i Quadri Direttivi**.

Nello specifico corrispondono alle giornate ex festive le seguenti:

- **19 marzo** (San Giuseppe)
- **26 maggio** (Ascensione)
- **16 giugno** (Corpus Domini)
- **29 giugno** (SS. Pietro e Paolo)
- e **4 novembre** (Festa dell'Unità Nazionale).

Si ha diritto alla maturazione dei permessi ex Festività a condizione:

- che per il lavoratore interessato cadano in un una giornata lavorativa ordinaria secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- che in quelle giornate il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (chi utilizza anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle ex festività sopresse perde il diritto alla fruizione della giornata).

Si consiglia dunque di non fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività di assenze **non retribuite** come ad esempio aspettative, congedi non retribuiti, pena la perdita del diritto a fruire del permesso.

## Monetizzazione se non sono fruite?

Della questione si è occupata in passato l'Aran, con il parere **CFC45b**.

Nel caso di mancata fruizione nell'anno di maturazione, imputabile solo a ragioni di servizio, il lavoratore in passato aveva diritto alla monetizzazione degli stessi.

- Pagine visitate da settembre 2019 -

ShinyStat™	
Online	30
P.viste tot	15267894