

Ai lavoratori in regime di tempo parziale i premi correlati alla performance vanno ridotti proporzionalmente alla percentuale di part-time?

Premesso che l'art. 7, comma 4, lett. b) del CCNL del 21 maggio 2018 rimette alla contrattazione integrativa la definizione dei "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance", si evidenzia che fermo restando l'autonomia negoziale delle parti, all'art. 55, comma 11 del CCNL in esame viene espresso un principio generale ai sensi del quale *" I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato , secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi."*