

# 12/05/2023 - Scadenza proroga smart working 30 giugno: cosa succederà dopo?

Tweet

tratto da [lentepubblica.it](https://www.lentepubblica.it)

**La proroga per lo smart working scadrà il 30 giugno: cosa succederà ai lavoratori, dopo la scadenza, se non ci sarà un intervento del Governo?**

**Scadenza proroga smart working 30 giugno:** lo scorso 5 maggio, l'**Oms** ha dichiarato ufficialmente la **fine dell'emergenza sanitaria legata al Covid-19**, dopo poco più di tre anni dal suo inizio.

Nonostante ciò, alcune misure rimangono in vigore in Italia, come le **mascherine in alcune aree degli ospedali**.

**Fino al 30 giugno**, permane il **diritto allo smart working** per i lavoratori fragili e i genitori con figli under 14. Ma senza alcuna proroga, cosa succederà a queste fasce di lavoratori?

Se non ci saranno interventi nei prossimi mesi, dal **primo luglio** decadrà il diritto a lavorare in smart working, sia per i **lavoratori fragili** (nel privato e nel pubblico) e sia per i **genitori di figli under 14** (solo nel privato).

La misura era stata introdotta durante l'**emergenza pandemica**, per prevenire il rischio di contagio sul posto di lavoro e, lo scorso marzo, c'era stata l'ultima proroga da parte della **Ministra del Lavoro Marina Calderone**.

In attesa di un'eventuale misura da parte del Governo, si stanno diffondendo gli accordi aziendali tra datori di lavoro e rappresentanze sindacali.

In alcune aziende, sono previsti **due o tre giorni di smart working alla settimana**, alternati ad altri giorni di lavoro in presenza. Mentre, in altre aziende, per alcune categorie di lavoratori resta la "protezione" assicurata dall'**art.18 della legge 81 2017** e dal **Dlgs 105 del 2022**.

Secondo queste norme, sia nel pubblico che nel privato, i datori di lavoro devono dare **priorità** alle domande per il lavoro agile a **quattro categorie di lavoratori**:

- Genitori di figli under 12;
- Genitori di figli (senza limiti di età) con condizioni di disabilità;
- Disabili in situazioni di gravità accertata;
- Caregivers.

Inoltre, secondo queste normative, queste categorie di lavoratori non possono essere licenziate, trasferite, sanzionate o demansionate, se chiedono di fruire dello smart working.

- Pagine visitate da settembre 2019 -

